

Pojam i teorijsko određenje sigurnosnog menadžmenta

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 16 | Nivo: FKN

Pojam

Osnovna polazišta u predstavljanju menadžmenta su: "misaono svjesna upravljačka aktivnost ljudi u najrazličitijim oblicima i vrstama organizacija i institucijama domaćeg i međunarodnog (globalnog) nivoa i značaja".

Povijest

Kada pojedinac stoji pred zadatkom, kojeg sam nije u mogućnosti izvršiti, jer je kompleksan, javlja se potreba za udruživanjem sa dragim ljudima. Udružen sa drugim ljudima čovjek povećava svoje sposobnosti i lakše postiže postavljeni cilj.

Povijest-2

Menadžment je u vidu proste organizacije, još u predhistorijskom periodu civilizacije bio neophodan da osigura koordinaciju radova pojedinaca. Zadatak menadžera je postajao veći sa porastom organizovanih skupina za rješavanje nekog problema, odnosno za postizanje cilja.

Pojam

Prvi veliki sistemi (poslovni) su se pojavili u drugoj polovini 19-tog stoljeća, ulaskom čovječanstva u industrijsku revoluciju. Ogroman značaj u privrednom razvoju je imao za rezultat rastuću potrebu za razvojem naučno utemeljenih koncepata. Utemeljivačem kao naučne discipline se smatra. Frederick W. Taylor, koji je prvi upotrijebio riječ menadžment.

Pojam 2

Stoga su polazišta u predstavljanju menadžmenta uvijek vezana za konkretnu društvenu strukturu koju karakteriše odgovarajući model ili sistem.

On kao opšti sinonim upravljanja i rukovođenja predstavlja, u kontinuitetu, temu naučnog i praktičnog istraživanja koje nikada neće biti i nije završeno.

Zašto je to tako??!

zbog toga što su sve društvene zajednice i organizacione i institucionalne strukture podložne stalnim promjenama. One (promjene) uslovljavaju nove razvojne faze sa specifičnim (novim) uslovima i komunikacijama (okruženjima) tj. organizaciono-institucionalnim sistemima. O njima treba realizovati zahtjevne (odgovarajuće) nove modele i koncepte tj. menadžmente

Promjene i motivi

Promjene (fizičke, društvene i ekonomske) u kontinuitetu uslovljavaju i promjene svrsishodnijeg djelovanja i organizovanja ljudi, organizacija, društvenih zajednica i sistema kako bi na kvalitetniji način zadovoljili svoje potrebe (standarde življenja).

Otuda su motivi ljudi da neprestano izučavaju (stalno uče) pravila, metode i koncepte modernog (globalnog) koji će im omogućiti kvalitetnije življenje (satisfakciju života) takođe konstantni.

Naučna disciplina

naučnim disciplinama u organizaciji rada, kibernetici, teoriji sistema, filozofiji, tehnologiji, sociologiji i svim drugim disciplinama koje se bave vještinama i tajnama misaono svjesnog djelovanja ljudi od porodice do najviših i najsloženijih sistema organizovanja internog i eksternog karaktera.

Koncept menadžmenta

»principi naučnog upravljanja« datira iz početka dvadesetog vijeka (osnivač F. Tejlor)

U svom nastajanju nauka o menadžmentu prelazi put od klasičnog, inovativnog, strategijskog, preduzetničkog do ljudski orjentsanog kao najnovije paradigme (teorije) o menadžmentu danas

Pojmovno određenje

menadžment potiče od engleske riječi «menage» što u stvari znači upravljati

u čijem se kontekstu upotrebljavaju i sinonimi naših riječi kao što su: upravljati, rukovoditi, raspolagati sa nečim, odlučivati, regulisati, planirati, kontrolisati,

organizovati, vladati, postizati ciljeve, motivisati, sprovoditi, dominirati, zapovijedati i drugo.

Menadžer

Klasična teorija

Menadžeri su u klasičnoj teoriji i nadzornici ili supervizori ?

Samo sinonimi motivisati i rukovoditi nemaju hijerarhijske i jednosmjerne karakteristike. Oni zapravo predstavljaju želju menadžera ili rukovodioca na koji način i kako da rukovode i motivišu za rad.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com